

Трудовой договор (эффективный контракт)

р.п. Первомайский

«___» _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» Первомайского района Тамбовской области, именуемое в дальнейшем **Работодатель**, в лице директора _____, действующего на основании Устава, утвержденного постановлением администрации Первомайского района Тамбовской области от 29.03.2016 № 222, с одной стороны, и _____ именуемый в дальнейшем **«Работник»**, с другой стороны (совместно именуемые в дальнейшем **Стороны**) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности **«педагога дополнительного образования»**, а Работник обязуется лично выполнять весь объем трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором;

1.2. Местом работы Работника является образовательная организация с юридическим адресом: 393700, р.п. Первомайский, пл. Ленина, д. 4, Первомайского района, Тамбовской области;

1.3. Работа у Работодателя является для работника: **основной**;

1.4. Труд Работника по настоящему договору осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.5. Настоящий трудовой договор заключен на неопределенный срок.

1.6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «___» _____ 20__ года.

1.7. Дата начала работы «___» _____ 20__ года.

2. Права и обязанности Работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

2.1.2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации Работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.3. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.4. Защиту персональных данных;

2.1.5. На все виды обязательного социального и медицинского страхования;

2.1.6. Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

2.1.7. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

2.1.8. Иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него должностной инструкцией утвержденной директором МБОУ ДО «Дом детского творчества»,

являющейся приложением к настоящему трудовому договору и настоящим трудовым договором;

2.2.2. Соблюдать Устав и Правила внутреннего трудового распорядка Работодателя, а также иные локальные акты, действующие у Работодателя;

2.2.3. Не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, служебную и иную), ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

2.2.4. Соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.5. При выполнении трудовых обязанностей соблюдать требования по охране труда, и обеспечению безопасности труда;

2.2.6. Возмещать Работодателю ущерб, причиненный разглашением информации, которая составляет охраняемую законом тайну (государственную, служебную и т.д.);

2.2.7. Не разглашать недостоверную, частично или полностью несоответствующие действительности информацию о Работодателе, в т.ч. информацию порочащего характера, способную нанести вред репутации Работодателя;

2.2.8. Поддерживать в порядке и чистоте свое рабочее место, а также в исправном состоянии оборудование и приспособления, предоставленные Работодателем для использования Работником в процессе выполнения своих трудовых обязанностей;

2.2.9. Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

2.2.10. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

2.2.11. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному заместителю руководителя о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;

2.2.12. Осуществлять дополнительное образование обучающихся, воспитанников в соответствии с образовательной программой, утвержденной в установленном порядке;

2.2.13. Комплектовать состав обучающихся творческого объединения, принимать меры по сохранению контингента обучающихся в течение срока обучения;

2.2.14. Обеспечивать педагогически обоснованный выбор форм, средств и методов работы (обучения) исходя из психофизиологической и педагогической целесообразности, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;

2.2.15. Проводить учебные занятия, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии и гигиены, а также современных информационных технологий;

2.2.16. Обеспечивать соблюдение прав и свобод обучающихся;

2.2.17. Участвовать в разработке и реализации образовательных программ, составлять планы и программы занятий, обеспечивать их выполнение;

2.2.18. Выявлять творческие способности обучающихся, способствовать их развитию, формированию устойчивых профессиональных интересов и склонностей;

2.2.19. Организовывать разные виды деятельности обучающихся ориентируясь на их личности, осуществлять развитие мотивации их познавательных интересов, способностей;

2.2.20. Организовать самостоятельную деятельность обучающихся, в том числе исследовательскую, включать в учебный процесс проблемное обучение, осуществлять связь обучения с практикой, обсуждать с обучающимися актуальные события современности;

2.2.21. Анализировать достижения обучающихся;

2.2.22. Оценивать эффективность обучения, учитывая овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса, используя компьютерные

технологии, в т.ч. текстовые редакторы и электронные таблицы в своей деятельности;

2.2.23. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

2.2.24. Оказывать особую поддержку одаренным и талантливым обучающимся, а также обучающимся с ограниченными возможностями здоровья, инвалидам;

2.2.25. Организовывать участие обучающихся в массовых мероприятиях, конкурсах, фестивалях, соревнованиях различных уровней;

2.2.26. Участвовать в работе педагогических, методических советов, объединений, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, а также педагогическим работникам в пределах своей компетенции;

2.2.27. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

2.2.28. Обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса;

2.2.29. Выполнять предписания и поручения, определенные локальными актами организации: правила по охране труда, пожарной безопасности, требования Роспотребнадзора, антитеррористической безопасности;

2.2.30. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности и на установление квалификационной категории, в порядке, установленном законодательством об образовании;

2.2.31. Систематически повышать свой профессиональный уровень.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

3.1.2. Принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.3. Привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.1.4. Поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

3.1.5. Иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставлять работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

3.2.2. Обеспечивать безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3. Обеспечивать Работника помещением, оборудованием, учебной и методической литературой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.6. Знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.2.7. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

Базовая ставка, надбавка к заработной плате и прочие денежные выплаты	Размер выплат (руб.)
Базовая ставка	
Выплата за работу в сельской местности, повышающий коэффициент по типу учреждения	
Выплата за наличие квалификационной категории	
Выплата за стаж не прерывной работы в учреждении	
Выплата за качество выполненных работ	
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	
Итого:	

4.1.1. Работнику производятся выплаты стимулирующего характера по критериям и показателям оценки эффективности труда педагогических работников:

Наименование выплаты	Наименование критерий	Показатели в баллах
За интенсивность и высокие результаты работы	1.Работа, связанная со спецификой контингента обучающихся	Групповая или индивидуальная работа с целевыми группами детей –5 б.
	2.Сохранение контингента обучающихся	В течение учебного года не менее 90% - 5 б.
	3.Специфика образовательных программ	Авторская программа - 5 б. Разноуровневая -5 б. Экспериментальная- 4 б. Модифицированная -3 б.
	4.Непосредственное участие работника в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	Руководство проведением мероприятий: муниципального уровня – 6 б. регионального уровня – 8 б. участие в мероприятиях: муниципального уровня - 5 б. регионального уровня – 6 б. всероссийского - 10 б.
	5.Применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий	Наличие УМК – 3 б. применение инновационных форм работы в образовательном процессе – 3 б. за каждую инновацию

	6.Сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы	Соответствие реализуемой образовательной программы современным требованиям - полное соответствие - 6 б.																								
	7.Информативная ёмкость предмета, связанная с постоянным обновлением содержания	Обновление содержания программы – 5 б.																								
	8.Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения)	Выступления на форумах, семинарах муниципального уровня - 6 б.; выступления на форумах, семинарах регионального уровня – 8 б.; участие в семинарах учрежденческого уровня - 5 б.; проведение открытых занятий, мероприятий - 3 б.																								
	9.Выполнение важных, сложных и срочных работ	Участие в качестве руководителя группы – 10 б. в качестве участника группы - 6 б.																								
Качество выполняемых работ	1.Участие работников в реализации программы развития образовательного учреждения	Участие в проектах по реализации программы развития – 5 б. Распространение инновационного опыта (мастер-классы, метод. материалы, выступления на семинарах и т.д.): - 5 б.																								
	2.Активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности учреждения	Научно-методическая и творческая деятельность - 10 б.																								
	3.Создание социально-психологического климата в группе, коллективе.	Работа в рамках данного критерия – 3 б.																								
	4.Достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Положительная динамика по сравнению прошлого года за каждый конкурс – 2 б.																								
	5.Достижение обучающимися высоких показателей в обучении по итогам их аттестации	В ходе промежуточной и итоговой аттестации аттестованы все обучающиеся -5 б.																								
	6. Подготовка призеров олимпиад, конкурсов.																									
	<table border="0"> <thead> <tr> <th>Уровень</th> <th>место</th> <th>баллы</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">Муниципальный</td> <td>1 место</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>2 место</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>3 место</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">Региональный</td> <td>участие</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>1 место</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2 место</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">Всероссийский</td> <td>3 место</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>участие</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>1 место</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Уровень	место	баллы	Муниципальный	1 место	4	2 место	3	3 место	2	Региональный	участие	1	1 место	5	2 место	4	Всероссийский	3 место	3	участие	2	1 место	6	
Уровень	место	баллы																								
Муниципальный	1 место	4																								
	2 место	3																								
	3 место	2																								
Региональный	участие	1																								
	1 место	5																								
	2 место	4																								
Всероссийский	3 место	3																								
	участие	2																								
	1 место	6																								

	2 место	5
	3 место	4
	участие	3

4.1.2. Размер выплат стимулирующего характера, указанных в п. 4.1.1. настоящего трудового договора, устанавливается в баллах, которые суммируются при выполнении Работником работы, указанной в графе «Условия получения выплат».

4.1.3. Стоимость одного балла рассчитывается в рублях, и исходя из суммы средств, оставшихся после определения размера средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю образовательной организации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат, при условии наличия средств в фонде оплаты труда.

4.1.4. На основании приказа Работодателя Работнику могут быть установлены иные виды выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера, в соответствии с Положением об оплате труда.

4.2. Зарплата выплачивается Работнику два раза в месяц: «10» и «25» числа. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для Работника устанавливается исходя из **сокращенной** продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

5.2. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье.

5.3. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) Работника устанавливается в размере 18 часов согласно учебному плану. Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, может устанавливаться только с письменного согласия Работника.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

5.5. Работник не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются уставом образовательного учреждения.

5.6. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

6. Социальное страхование и социальные гарантии, предоставляемые работнику

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании.

6.2. На период действия настоящего договора на Работника распространяются все льготы, гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Тамбовской области, а также локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.

7. Ответственность сторон

7.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.

7.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Изменение и прекращение договора

8.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.2. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору действительны лишь при условии, что они совершены в письменной форме и подписаны Сторонами. Соответствующим образом оформленные изменения и дополнения к настоящему договору являются его неотъемлемой частью.

8.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.4. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.5. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.6. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

9.2. Трудовые споры и разногласия Сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению Сторон, а в случае не достижения соглашения, рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в

порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.3. В вопросах, не предусмотренных настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются трудовым законодательством Российской Федерации.

9.4. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у Работника.

11. Реквизиты и подписи сторон

РАБОТОДАТЕЛЬ:

МБОУ ДО «Дом детского творчества»

Юридический адрес:

393700, Тамбовская область,

Первомайский район, р.п. Первомайский,

пл. Ленина, д. 4

ИНН: 6812004793 /КПП: 681201001

ОГРН: 1026800728118

Финотдел Администрации района

(МБОУ ДО «Дом детского творчества»

л/с 20646Х54480)

Отделение Банка России//УМФ

по Тамбовской области г.Тамбов

р/сч: 03234643686220006400

БИК: 016850200

РАБОТНИК:

Ф.И.О., дата рождения:

_____,

_____ г.

Паспорт: серия ____ № _____,

кем и когда выдан:

Адрес места регистрации:

ИНН: _____

СНИЛС: _____

Директор _____ Киянова Л.М.

(подпись)

(подпись)

(расшифровка)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договор

(дата)

(подпись работника)